

En Santiago de Compostela, a 6 de febreiro de 2015, na sede do Consello Galego de Relacións Laborais, ao abeiro do procedemento establecido no Acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA) promovido na empresa JOSÉ LANTERO E HIJOS, S.A. (Expediente AGA 94/14), reúnense por unha parte en representación da parte empresarial D. Philippe Fevre, D. Pedro Pardo Expósito, D. José A. Vales Casas, D^a. Cristina Romero Lorenzo, e D. Diego Nieto Grande e por outra, en representación da parte social D. Jesús López Rodríguez, D. Juan Carlos Romero Guillán, D. Santiago del Río Santos, D. Teodoro López Oviedo, D. Carlos Domínguez Senra, D. Emilio Antonio Caeiro Casás, D. José Rivas Castro e D. Juan Cambeiro Martelo, en presenza do mediador, D. Benigno Sánchez García,

ACORDAN

Aceptar a proposta de mediación entregada a día de hoxe polo mediador. A aceptación da parte social deberá ser ratificada pola Asemblea de traballadores, que se celebrará antes das 14.00 horas do día mañá. O seu resultado comunicárase á Dirección da empresa e ao Consello Galego de Relacións Laborais antes das 16.00 horas.

Asinan a presente no lugar e data indicados, en proba de conformidade, tódolos asistentes referidos no encabezamento da presente Acta.



A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged in three rows. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. One signature in the middle row clearly reads 'Pedro Pardo'.

JOSE LANTERO E HIJOS SA, comunicou aos empregados a incoación dun procedemento de Despedimento Colectivo e modificación substancial de condicións de traballo, extremo que comportou a convocatoria de folga por parte do comité de empresa da devandita sociedade.

Ante tal situación, a empresa e a representación legal dos traballadores, no marco do AGA, participaron do procedemento de conciliación aberto baixo o número 94/14, no que actuou como conciliador Benigno Sánchez García. Ademais, as partes, ben directamente ou ben a través dos seus asesores da Federación de Servizos á Cidadanía de CCOO, seguiron mantendo contactos tendentes a dar unha solución acordada ao citado conflito.

Froito dos devanditos contactos, as partes solicitaron do Consello Galego de Relacións Laborais a reapertura do mencionado procedemento (AGA 94/14), para os efectos de que Benigno Sánchez García, actuando en condición de mediador, ao amparo do previsto no artigo 21 do AGA, efectúe unha proposta de mediación que poida poñer fin ao presente conflito.

En atención a canto antecede, quen subscribe, en función do coñecemento que ten do conflito polas reunións habidas coas partes e das conversacións mantidas, formula a seguinte **PROPOSTA DE MEDIACIÓN:**

PRIMEIRO.- AMORTIZACIÓN DE POSTOS DE TRABAJO

As partes acordan que resulta preciso proceder á amortización de 12 postos de traballo.

Ditas amortizacións corresponden aos seguintes postos de traballo: Responsable Mantemento de Instalacións e Investimentos, Delegado Comercial de Ourense/León, Auxiliar Administrativo Dpto. Administración, Encargado de Conversión, e adicionalmente, 8 efectivos de MOD.

O proceso de amortización dos postos de traballo seguirá o seguinte proceso:

1. En primeiro lugar abrirase un proceso de adscrición voluntaria daqueles traballadores que desexen adscribirse ao proceso de baixas incentivadas, ocupen na actualidade ou non os postos de traballo obxecto de amortización.
2. Comunicarase á comisión de seguimento do ERE as solicitudes recibidas.
3. Salvo oposición expresa e motivada por parte da comisión de seguimento, aceptaranse todas as adscricións voluntarias ao proceso extintivo.
4. A empresa abonará unha indemnización equivalente a 35 días de salario por ano de servizo, co tope máximo de 27 mensualidades, nos termos e condicións establecidos no artigo 53 LET. Á devandita indemnización sumarase, se procede, o importe das prestacións contributivas de desemprego que o traballador deixe de percibir como consecuencia da súa inclusión no ERTE que se contempla no punto TERCEIRO do presente acordo, sempre que a súa adscrición voluntaria ás baixas incentivadas se

soliciten antes do 30 de setembro de 2015. A partir desa data só repoñerán ditas prestacións ata alcanzar a cifra de 18 extincións.

A oferta indemnizatoria para as adscricións voluntarias manterase na empresa durante os 42 meses que dure o axuste salarial contemplada no punto CUARTO do presente acordo no marco do presente procedemento de Despedimento Colectivo, salvo que a comisión de seguimento, en avaliación dos obxectivos alcanzados e a marcha da empresa e do volume de traballo, acorde expresamente dar por finalizada a reestruturación e proceso de amortización de postos de traballo, o cal será comunicado no seu caso ao total de traballadores na empresa e á Autoridade Laboral.

5. Para o suposto de que as adscricións voluntarias fosen insuficientes para cubrir as necesidades de amortización, as partes acordan que en segundo lugar se recorrerá a procesos de afectación forzosa de traballadores de máis de cincuenta e seis anos (prexubilacións), sempre que a súa situación de cotización permita a xubilación do traballador aos 63 anos nos termos establecidos na LGSS en materia de xubilación.
6. Para o devandito suposto, a empresa complementará ata o 80% do salario neto do traballador, deducidas as prestacións públicas contributivas netas ás que teña dereito, ata a efectiva data de xubilación do traballador aos 63 anos. O custo máximo do conxunto de extincións será o equivalente a 35 días de salario por ano de servizo, co tope máximo de 27 mensualidades, nos termos e condicións establecidos no artigo 53 LET e no apartado 4) anterior, non computándose a estes efectos a prestación por desemprego consumida no ERTE que debe ser repostada. A empresa facilitará á parte social o contraste actuarial dos datos que determinen o plan de prexubilacións e as súas condicións que deberá ser visado pola comisión de seguimento.
7. Para este suposto, a empresa aboará o custo do Convenio Especial correspondente en cada caso coa Seguridade Social para os traballadores afectados que establece o artigo 51.9 do Estatuto dos Traballadores e a Disposición Adicional trixésima primeira do real decreto Lexislativo 1/1994 polo que se aproba o texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social. Igualmente, aboará aos traballadores o custo do Convenio Especial que estes acrediten subscribir ata os 63 anos, sen que o custo por ambos os convenios especiais compute no límite de 35 días por ano co tope de 27 mensualidades a que se fai referencia no apartado anterior.
8. Caso de que á data de finalización do ERTE contemplado no presente acordo, considerado como primeiro período de avaliación (21 meses desde a súa implementación e posta en marcha), nin pola vía de voluntariedade nin pola vía de afectación forzosa exposta no apartado 5), cubrísesse a totalidade de amortizacións sinaladas para este apartado (12), as partes acordan que se someterá a necesidade extintiva se persistise á comisión de seguimento, quen arbitrará de común acordo as medidas necesarias para a obtención dos obxectivos acordados.
9. As partes acordan que as indemnizacións establecidas someteranse ao salario regulador sen a redución salarial acordada no presente documento.
10. Dado que as afectacións forzosas por idade, establécense en atención ás datas de cumprimento dos traballadores afectados, adecuarase o proceso

extintivo á efectiva data de cumprimento da idade que permita, cos límites económicos acordados, obter a renda sinalada no apartado 6) ata a idade de 63 anos, no prazo marco do expediente, isto é vinte e un meses.

11. Dado que tanto as baixas indemnizadas como as posibles prexubilacións son de adscrición voluntaria as primeiras e atendendo a criterios de idade e cotizacións as segundas e, por tanto, poden afectar a persoas que ocupan postos de traballo que non son obxecto da presente amortización, a empresa facilitará os procesos de formación necesarios para que estes postos de traballo que quedan vacantes sexan ocupados polas persoas que ocupan os postos de traballo amortizables.

SEGUNDO.- AMORTIZACIÓNS DERIVADAS DO INVESTIMENTO PREVISTO NO CENTRO DE TRABALLO

A empresa procederá á implantación na fábrica da seguinte maquinaria: Casemaker BOBST FFG 1228 NT Rapidset High Graphic. Dita máquina supón a fabricación máis rápida e simplificada dos produtos da compañía, resultando tecnoloxía de última xeración. O custo total estimado do investimento é de 3,5 millóns de euros.

O investimento da máquina supón a substitución de dúas máquinas actualmente en funcionamento (as actuais máquinas, EMBA 170 e Martin 924).

A instalación e funcionamento da devandita máquina implica a amortización de 4 postos de traballo na situación de volume de produción anterior.

Adicionalmente, o funcionamento da máquina a pleno rendemento supón, por simplificación dos procesos continuos, a necesidade dunha amortización adicional de 2 postos de traballo.

Iso supón que a amortización de postos como consecuencia do investimento é de 6 postos de traballo.

O réxime que regulará as amortizacións de postos de traballo por novo investimento será o mesmo que se reflectiu no punto PRIMEIRO deste acordo, atendendo ás mesmas fórmulas e contías indemnizatorias. Igualmente no caso de que tras os 21 meses do primeiro período de avaliación non se cubrise a totalidade de amortizacións sinaladas (6), as partes acordan que se someterá a necesidade extintiva se persistise á comisión de seguimento, quen arbitrará de común acordo as medidas necesarias para a obtención dos obxectivos acordados.

TERCEIRO.- EXPEDIENTE DE REGULACIÓN TEMPORAL DE EMPREGO (ERTE)

A situación produtiva da empresa, unido á necesidade de proceder á renovación dunha parte da maquinaria como se sinalaba anteriormente, leva a necesidade de acometer un Expediente de Regulación Temporal de Emprego (ERTE) que evite a amortización definitiva de máis postos de traballo dos sinalados nos apartados anteriores, permitindo igualmente reevaluar durante o devandito período as extincións propostas en función do novo sistema produtivo e a evolución de cargas de traballo no seguinte período.

A tal fin, tramitarase un ERTE coas seguintes condicións:

1. O expediente temporal de regulación de emprego (ERTE) de suspensión de contratos, ao amparo do RD 1483/2012, en canto ao seu período de consultas considérase xa cumprido durante o proceso de negociación levado a cabo no centro de traballo, e finaliza co presente acordo que establece as condicións nas que será implementado, sen prexuízo das pertinentes comunicacións á Autoridade Laboral e a inspección de traballo e seguridade social, para a súa correcta notificación ao SEPE, para o aboamento das correspondentes prestacións públicas.
2. Devandito ERTE terá unha duración máxima de VINTE E UN MESES desde a súa efectiva aplicación ao persoal afectado. E a afectación individual non excederá en ningún caso de 180 días (6 meses) durante o total do ERTE, sen que poida haber períodos continuados superiores aos 90 días (3 meses).
3. Devandito ERTE afectará á totalidade do persoal, aínda que será de aplicación aos departamentos e postos de traballo cuxa afectación produtiva sexa precisa. A comisión de seguimento estudará as necesidades e concretará a orde de acceso ao ERTE e a súa cronoloxía, atendendo a funcionalidade operativa e dentro dela as solicitudes e preferencias temporais dos afectados, no seu caso.
4. O ERTE aplicarase preferentemente de forma equitativa e rotatoria a condición de que as necesidades produtivas e organizativas así o permitan. A comisión de seguimento establecerá as pautas do mesmo.
5. Dado o atraso que pode ocasionarse no aboamento de prestacións por parte do SEPE, a empresa anticipará, e ata un máximo de catro mensualidades consecutivas, a ulterior reposición por parte do empregado afectado, mensualmente as prestacións por desemprego que deban percibir os traballadores afectados.
6. Durante a vixencia do ERTE, a empresa obrígase a impartir cursos de formación aos traballadores afectados, tendentes á mellora da polivalencia, mobilidade funcional e coñecementos específicos da totalidade de postos de traballo compatibles coa categoría profesional dos traballadores. Estes quedan obrigados á súa asistencia e participación nos devanditos procesos de formación.
7. A polivalencia e mobilidade deberán permitir o futuro funcionamento produtivo da compañía.
8. Durante a vixencia do ERTE, e sempre que organizativamente sexa posible, a empresa non poderá recorrer á realización de horas extraordinarias nin á contratación temporal, nin a través de ETT'S, para cobertura de postos de traballo, que poidan ser ocupados por traballadores en situación de afectación polo ERTE.
9. Caso de necesidades produtivas, por avarías de máquinas e ou pedidos urxentes, a empresa poderá aplicar a bolsa de horas que pacten as partes para os efectos de correcta rotación e aplicación do ERTE en termos equitativos. O desenvolvemento e regulación da mesma corresponderá á comisión de seguimento, que se formalizará no presente acordo para todas as materias contempladas no mesmo. En calquera caso, o proceso deberá ser áxil e inmediato permitindo a solución inmediata do problema exposto.

10. Como complemento empresarial, a empresa independentemente dos períodos de afectación individual no ERTE, complementará en base aos seguintes:
- Respetará integramente o período vacacional de cada traballador sen diminución algunha.
 - Respetará integramente a contía das pagas extraordinarias.
 - Complementará a prestación por desemprego correspondente a cada traballador ata alcanzar o 100% do salario neto tras as correspondentes retencións e cargas impositivas.
11. A comisión de seguimento do presente acordo deberá concretar o desenvolvemento de todo o recolleito no mesmo.

CUARTO.- MODIFICACIÓN SUBSTANCIAL DAS CONDICIÓN DE TRABALLO.

Ante o marco de dificultades polo que atravesada a empresa, as partes acordan unha redución da masa salarial bruta contratada do 10% durante un período de corenta e dous meses a contar desde o inicio da súa aplicación (01 de abril de 2015) segundo os seguintes parámetros e principios, reflectidos na táboa inserida que determina as contías individuais:

1. A redución total máxima será en cómputo total do persoal en alta do 10 % da masa salarial bruta de 2013, sendo a afectación e contía calculada individualmente. A contía para descontar a cada traballador concrétese na táboa inserida neste punto. Non se computa a estes efectos as amortizacións practicadas, xa que o axuste salarial calcularase de forma individualizada.
2. O período de redución salarial será de 42 meses comezando no mes de abril de 2015 e finalizando o mes de setembro de 2018 inclusive.
3. Exclúiranse aqueles traballadores con emolumentos ata 20.000 euros.
4. O desconto será progresivo a partir dos 20.000 euros e relacionado co exceso que cada traballador teña sobre as condicións salariais determinadas polo Convenio Nacional de Artes Gráficas. Dita progresión deberá ser coherente para repartir o esforzo proporcional e conforme ás contías salariais, para o que a táboa responderá a unha curva de potencia razoable.
5. En ningún caso a redución poderá afectar aos mínimos por Grupo profesional contemplados no Convenio Nacional de Artes Gráficas.

Sobre Retribución Bruta Total Contratada		
(Desconto progresivo aplicable a cada tramo)		
Desde	Ata	% rebaixa
0	20.000	0,00%
20.001	21.000	28,00%
21.001	22.000	29,00%
22.001	23.000	30,00%
23.001	24.000	31,00%
24.001	25.000	32,00%
25.001	26.000	33,00%

26.001	27.000	34,00%
27.001	28.000	35,00%
28.001	29.000	36,00%
29.001	30.000	37,00%
30.001	31.000	38,00%
31.001	32.000	39,00%
32.001		40,00%

(Exemplo para un traballador que conte con retribución bruta de 27.320€)

Exemplo: Salario 27.230	
Tramo	Rebaixa
20.000,00	0,00
1.000,00	280,00
1.000,00	290,00
1.000,00	300,00
1.000,00	310,00
1.000,00	320,00
1.000,00	330,00
1.000,00	340,00
230,00	80,50
Total	2.250,50
Rebaixa (%)	8,26%

A redución salarial que corresponda individualmente virá expresada na nómina mediante o concepto negativo na columna de devengo de "Redución temporal Acordo 06-02-2015" e a contía correspondente, sen alterar con iso a estrutura e o resto de conceptos actuais da nómina. Devandito desconto desaparecerá automaticamente a partir de setembro de 2018. E permanecerá invariable durante os 42 meses de aplicación da medida, salvo que a viabilidade e marcha da empresa permita a súa redución parcial ou desaparición por acordo das partes en comisión de seguimento e por factores que permitan a súa reevaluación, que a día deste acordo non se coñecen.

Así mesmo as partes acordan un sistema de variabilización da redución mediante un sistema de recuperación anual da mesma en base aos parámetros que se acorden pola Comisión de Seguimento. Corresponderalle á comisión de seguimento facer balance e contraste dos parámetros ao longo do ano e a determinación final dos aboamentos que correspondan. Entre os parámetros a ter en conta estarán o absentismo individual, o absentismo colectivo e a porcentaxe do Ebitda sobre vendas, entroutros.

Á expiración do prazo de 42 meses citado anteriormente o persoal afectado pola medida recuperará o salario bruto preexistente antes da presente modificación substancial (coas modificacións que, no seu caso, houberse derivadas do Convenio Colectivo Nacional de Artes Gráficas), desaparecendo da nómina o concepto de desconto. Sen prexuízo de que as partes poidan negociar e acordar cantas medidas sexan necesarias para a viabilidade da compañía. Por tanto, con data 01 de outubro de 2018 desaparecerá da nómina o concepto "Redución temporal Acordo 06-02-2015", deixando de detraerse concepto algún das retribucións brutas.

Sen prexuízo do establecido nos puntos anteriores, extincións e período de referencia de 21 meses para a súa avaliación, dado que a medida de redución salarial contempla un período maior no tempo, a empresa poderá continuar recorrendo a adaptar o seu persoal á realidade da empresa para partir do 21 mes da firma do presente acordo e ata os 42 meses, período en que finaliza a modificación substancial de condicións, mantendo a oferta indemnizatoria para adscricións voluntarias á extinción de postos de traballo no marco do presente procedemento de Despedimento Colectivo.

QUINTO.- ACORDOS COMPLEMENTARIOS

- 1) As partes acordan que a empresa, en canto a todas as Pagas Extraordinarias que se viron ou se visen afectadas, aboará a totalidade das mesmas, sen contemplar o impacto do período de seguimento de cada traballador da folga no cómputo das mesmas, regularizando en febreiro de 2015 a diferenza das xa aboadas.
- 2) O presente acordo en canto os seus termos esenciais, e excepto aos pactos específicos que establezan prazos distintos terá unha duración de vinte e un meses.
- 3) As partes acordan que en canto ás vacacións pendentes de gozar do exercicio de 2014 se aplican segundo o establecido no apartado 11) seguinte.
- 4) Bolsa de traballo: As partes acordan que os traballadores afectados polas presentes medidas extintivas, poderán pasar a formar parte dunha bolsa de traballo de incorporación preferente futura á compañía. Dita bolsa de traballo rexerá polo seguinte procedemento:
 - a) Os traballadores que voluntariamente se acolleron ao proceso extintivo, poderán incorporarse á bolsa de traballo, mediante a súa expresa solicitude no prazo de 30 días desde a súa desvinculación da empresa. A empresa, cando proceda á contratación de novos empregados, ofrecerá aos traballadores inscritos na bolsa a incorporación preferente dos mesmos nos termos e condicións do Acordo de Empresa como novas contratacións.
 - b) O traballador caso de incorporarse non acreditará antigüidade anterior á data da efectiva incorporación.
 - c) En caso de que non se chegue a cubrir as vacantes coa bolsa de emprego recollida neste punto, terán preferencia aqueles traballadores que acrediten anos de antigüidade na empresa.
 - d) A Comisión de Seguimento velará pola correcta operativa da bolsa de traballo preferente.
- 5) Ambas as partes expresamente acordan que desistirán e retirarán todo tipo de denuncias, demandas, e ou escritos que puidesen existir a partir de 1 de outubro de 2014 e como consecuencia directa ou indirecta do conflito entre as partes xa en

- sede xudicial de toda índole, xa en sede administrativa. Este compromiso abarca tanto as accións iniciadas en nome das respectivas organizacións, sindicais ou empresariais, como ás exercidas pola representación legal dos traballadores ou polas persoas físicas membros do Consello de Administración ou órganos de dirección de ambas as partes. A empresa realizará cantas xestións sexan necesarias, ante as persoas físicas que puidesen interpoñer accións a título persoal, para o correcto cumprimento do presente acordo. Igual xestión no seu caso realizarán os representantes legais dos traballadores.
- 6) O presente acordo, é opoñible ante calquera xurisdición e ou administración, e é fiel reflexo da vontade das partes, quen expresamente recoñecen que todos os actos xudiciais, e ou administrativos que se produciron entre eles responden á existencia das propias diverxencias en se entre as partes, e sendo precisa e imprescindible a normalización das relacións entre empresa, traballadores, sindicatos e administracións, o presente acordo debe supoñer a superación de calquera conflito ou diverxencia.
 - 7) As partes acordan, co ánimo de retomar a normalización das relacións laborais antes exposta, que o Presidente do Comité de Empresa, Sr. Jesús López Rodríguez, será readmitido no seu posto de traballo con efectos da data do despedimento, con arquivo de calquera expediente ou incidente de carácter disciplinario que puidese existir ata o momento.
 - 8) Igualmente, con data 7 de xaneiro de 2015, a empresa comunicou fehacientemente a extinción de 47 postos de traballo, con efectos dos días 23 e 28 de xaneiro de 2015. A empresa procedeu ao aboamento das correspondentes indemnizacións. As partes acordan a reincorporación unha vez desconvocada definitivamente a folga do persoal despedido no procedemento 444/2014:
 - a) Serán reincorporados ao cadro de persoal da empresa con data de efectos da súa baixa efectiva a Seguridade Social, e con aboamento dos salarios deixados de percibir e total restitución da situación anterior ao despedimento mediante compensación co desemprego e contías xa percibidas da empresa, sen prexuízo de que poidan acollerse con carácter voluntario ás medidas contempladas no apartado PRIMEIRO do presente Acordo.
 - b) O traballador deberá retornar á empresa no prazo dun mes a indemnización e liquidación percibida en concepto da parte proporcional de vacacións e pagas extraordinarias.
 - c) No caso de que o traballador percibise prestacións por desemprego, deberá acreditar dita situación para a correcta liquidación de salarios de tramitación.
 - 9) Ambas as partes acordan a suspensión do Acordo de Melloras naquilo que se opoña ao presente acordo durante a vixencia do mesmo (42 meses).
 - 10) Cláusula de paz social e de resolución de conflitos: As partes coa firma do presente acordo, e soslaiano as diferenzas e diverxencias que motivaron o conflito preexistente, consideran preciso establecer un acordo de paz social. Para o efecto ambas as partes acordan regularizar e normalizar as relacións laborais no seo da compañía, comprometéndose a dotar as mesmas de todos os mecanismos necesarios para a súa efectividade. A tal fin:
 - a) A empresa comprométese a non incoar novas medidas de carácter colectivo que afecten adicionalmente ás aquí acordadas, a estabilidade numérica ou económica do persoal durante o período de vixencia do presente acordo, salvo aquelas que se acordasen na Comisión de Seguimento.

- b) Pola súa banda, os representantes legais dos traballadores, comprométese a non convocar ningunha folga no seo da empresa polas causas que motivan o presente acordo durante a vixencia do mesmo .
 - c) En calquera dos casos, e dado que a folga só pode ser instada polos traballadores, estes acordan e comprométese a someterse ao procedemento de mediación do AGA con carácter previo á convocatoria de folga. No suposto de incoación de conflito colectivo, a obrigaón é extensiva a ambas as partes
 - d) A empresa, con carácter simultáneo á firma do presente acordo, comprométese a retomar os estándares habituais de control de acceso e seguridade, en canto á súa composición e presenza.
- 11) As partes acordan, que ratificado o presente texto, con data 6 de febreiro de 2015, o Comité de Folga procederá á desconvocatoria da Folga iniciada en data 13 de outubro de 2014 e que se mantén convocada e exercida a data de hoxe, unha vez ratificado pola Asemblea de traballadores. O persoal que está en situación de folga, constará en alta efectiva en data da desconvocatoria da folga, aínda que permanecerá en situación de vacacións pendentes de 2014 desde o 6 de febreiro ata que as mesmas fosen plenamente consumidas. No mes de febreiro de 2015 a empresa aboará a cada traballador un complemento individual equivalente aos salarios correspondentes desde o 23 de xaneiro de 2015 ata a súa alta efectiva.
- 12) As partes acordan que en canto ás vacacións pendentes de gozar do exercicio de 2014 aplícanse segundo o establecido no parágrafo anterior do presente acordo.
- 13) Coa firma do presente acordo, queda sen efecto o proceso de externalización contemplado no ERE 444/14

SEXTO.- COMISIÓN DE SEGUIMIENTO

Para a correcta aplicación e interpretación dos acordos aquí alcanzados, así como para aqueles aspectos aos que o presente acordo lles remite expresamente, as partes acordan a creación dunha Comisión de Seguimento do ERE 444/2014, que estará constituída por tres membros do comité de empresa, tres membros da dirección, os asesores sindicais ata un máximo de dous, e o asesor que designe a compañía.

Á constitución da devandita comisión as partes elaborarán o regulamento de funcionamento da mesma, en canto a forma e prazos de reunión, establecemento da orde do día e en xeral cuantos aspectos son precisos e necesarios para o seu efectivo funcionamento.

No devandito regulamento constará o acordo da Comisión de someter calquera discrepancia non emendable no exercicio das súas funcións a unha arbitrase obrigatoria e vinculante no AGA.

SÉTIMO.- RATIFICACIÓN E FIRMA DO PRESENTE ACORDO

As partes someterán á Asemblea dos Traballadores e ao Consello de Administración o presente texto.

O procedemento de despedimento colectivo 444/2014 finalizou sen acordo, comunicando a empresa a súa decisión final e levándose a efecto as primeiras extincións de contratos o pasado 23 de xaneiro. Rexistrouse demanda de despedimento colectivo, interposta ante o TSJ de Galicia, que se atopa pendente de

señalamiento. As partes entenden que o presente Acordo supón unha variación da decisión final da empresa para os traballadores que tiña o citado procedemento 444/2014. É por elo que as partes lexitimadas no proceso de despedimento colectivo ante o TSJ comprométense a conciliar en sede xudicial nos termos expostos no presente Acordo con moita brevidade.

As partes comunicarán por escrito ao mediador, a través do Consello Galego de Relacións Laborais, a súa aceptación ou rexeitamento á presente proposta de mediación, presumíndose rexeitada unha vez transcorrido o prazo establecido no artigo 21.2 do AGA, sen presentarse escrito de aceptación da mesma.

En caso de aceptarse esta proposta de mediación, as partes acordan expresamente que comunicarán de forma coordinada no tempo aos medios de comunicación o resultado do presente acordo.

En tal suposto, comunicarase á Autoridade Laboral o seu resultado, cos axustes e medidas derivados do mesmo .

O mediador, neste acto, procede a entregar ás partes esta proposta.

Santiago de Compostela, ás 18:00 horas, do día 6 de febreiro de 2015

O mediador


Asdo: Benigno Sánchez García