



## 8M. Vivas, libres, unidas en acción e reivindicación

CCOO loita acotío polos dereitos das mulleres, pola igualdade efectiva, por unha sociedade asentada na xustiza e na calidade democrática. Unha loita que reivindicamos este 8 de marzo, Día Internacional das Mulleres, baixo o lema «Vivas, libres, unidas en acción e reivindicación» e coas etiquetas *#VivasLibresUnidas* e *#Acción8M*.

**Vivas**, porque os asasinatos e outras violencias machistas acernan o noso dereito a unha vida plena e segura.

**Libres**, porque reivindicamos o dereito a unha vida con plena autonomía.

**Unidas**, porque xuntas somos máis e máis fortes.

Este Día Internacional das Mulleres cobra especial relevancia porque **a pandemia da covid-19 está golpeando as mulleres e AGRAVA DESIGUALDADES ESTRUCTURAIAS** como:

- A cronificación do paro: 105305 galegas desempregadas en xaneiro (57% do total).
- Hai 24626 desempregadas máis ca desempregados, a pesar de que hai case 50000 activas menos.
- Son mulleres case seis de cada dez persoas que procuran o primeiro emprego.
- As mulleres son maioría (59%) entre a poboación que leva máis dun ano buscando un emprego.
- As mulleres continúan a padecer a fenda salarial e de xénero no mercado laboral e, polo tanto, nas pensións futuras.

### **A pandemia tamén ampliou barreiras estruturais sociais para as mulleres:**

- Máis dificultades para as mulleres en situación de violencias machista: maior risco para elas e maior incidencia destas violencias.
- Déficits en conciliación corresponsable, que agravan a sobrecarga de responsabilidades familiares e de coidados para as mulleres pola carencia de servizos públicos de coidado e a falta de corresponsabilidade dos homes.

- Lagoas administrativas para algúns grupos de mulleres máis vulnerables, que aumentan o seu risco de exclusión social e de pobreza: maiores, inmigrantes, con menores a cargo, con diversidade funcional, mozas, paradas de longa duración, etc.
- No ámbito estatal, a ultradereita cuestiona as fendas e violencias de xénero, recortando as políticas de igualdade.
- A escala internacional, o ataque e o recorte de dereitos sexuais e reprodutivos.

### A pesar do contexto, valoramos algúns AVANCES, froito do diálogo social:

- **ERTE.** Foron unha ferramenta esencial para o sostemento do emprego nestes tempos, e máis no caso das mulleres. Máis de millón e medio de mulleres no Estado viron protexido o seu emprego grazas a un ERTE.
- **Ingreso mínimo vital (IMV).** Amplía o estado do benestar, cun impacto de xénero positivo dada a feminización da pobreza no noso país. Constatamos que chega devagar ás persoas vulnerables. Débese axilizar o proceso de recoñecemento do IMV, flexibilizar os requisitos de acceso, incrementar o persoal de xestión pública e simplificar o procedemento.
- **Subsidio extraordinario** para as traballadoras do fogar afectadas pola covid-19. Malia os problemas na súa xestión e aplicación, supuxo un avance e esperamos que un punto de inflexión.
- **Reais decretos de igualdade.** En outubro de 2020 aprobáronse o RD 901/2020, polo que se regulan os plans de igualdade e o seu rexistro, e o RD 902/2020 de igualdade retributiva entre mulleres e homes. Dúas normas que amplían e reforzan o marco da Lei de igualdade de 2007.
- **Complemento para combater a fenda de xénero en pensións.** Facemos unha valoración positiva do novo complemento para reducir a fenda de xénero nas pensións contributivas, pois reverte as exclusións que contiña o deseño orixinal e axústase á sentenza do Tribunal de Xustiza da UE. A pesar destes avances, é susceptible de mellora e perfeccionamento.

### Un 8M en contexto de pandemia

A actual situación sanitaria impídenos ocupar as rúas coas multitudinarias manifestacións dos últimos anos, pero máis ca nunca e ante o risco de importantes retrocesos, faremos chegar o berro das nosas demandas. Comezando pola demanda sindical #AgoraSiToca. Como traballadoras, como mulleres, aféctanos e reivindicamos #VivasLibresUnidas en #Acción8M.

Manifestamos o noso compromiso sindical co cumprimento da Axenda 2030, que supón unha guía no noso traballo sindical, e demandamos que se aborden con perspectiva de xénero os 17 obxectivos de desenvolvemento.

### Ante este 8M, RECLAMAMOS

- ▶ **A suba do salario mínimo interprofesional (SMI), porque** as mulleres están máis representadas nos salarios máis baixos, moitas delas en sectores esenciais especialmente expostos á covid-19.
- ▶ **Derrogar as reformas laborais,** porque o noso mercado de traballo está lastrado pola precariedade, que prexudica especialmente as mulleres.

- ▶ **Derrogar a reforma de pensións do 2013.** En Galicia temos das pensións máis baixas do Estado e as pensións femininas son moi inferiores ás masculinas.
- ▶ **Un sistema público de coidados baseado no emprego de calidade.** Urxe construír un sistema de coidados asentado en servizos públicos, accesible a todas as mulleres e con emprego de calidade.
- ▶ **Políticas activas de emprego con perspectiva de xénero.** Cómpre investir para eliminar as barreiras estruturais que impiden o acceso das mulleres ao mercado laboral.
- ▶ **Políticas, accións e compromiso para erradicar as violencias.** Entre outras medidas, formación específica dos corpos e forzas de seguridade do Estado, medidas de prevención das violencias nas empresas acordadas no marco da negociación colectiva, desenvolvemento da inserción sociolaboral das mulleres vítimas e máis efectividade e recursos na aplicación do Pacto de Estado en materia de violencia de xénero.
- ▶ **Perspectiva de xénero na reconstrución económica.** É preciso orientar os fondos europeos para a reconstrución económica desde unha perspectiva de xénero que remedie as discriminacións que sofren as mulleres.
- ▶ **Exiximos a ratificación de dous importantes convenios da Organización Internacional do Traballo (OIT):** Convenio 189 sobre as traballadoras e os traballadores domésticos e Convenio 190 sobre a violencia e o acoso no mundo do traballo.

**No traballo do día a día, para CCOO é #8MSempre e reclamamos igualdade real e efectiva xa. Non pode postergarse coa escusa doutra crise.**