

MEDIDAS DE FLEXIBILIZACIÓN DOS MECANISMOS DE AXUSTE TEMPORAL DE ACTIVIDADE PARA EVITAR DESPEDIMENTOS

MEDIDAS EXCEPCIONAIS EN RELACIÓN COS PROCEDEMENTOS DE SUSPENSIÓN DE CONTRATOS E REDUCIÓN DE XORNADA POR CAUSA DE FORZA MAIOR

As suspensións de contrato e reducións de xornada que teñan a súa *causa directa en perdas de actividade como consecuencia do COVID-19, incluída a declaración do estado de alarma, que impliquen suspensión ou cancelación de actividades, peche temporal de locais de afluencia pública, restricións no transporte público e, en xeral, da mobilidade das persoas e/ou as mercadorías, falta de subministracións que impidan gravemente continuar co desenvolvemento ordinario da actividade, ou ben en situacións urxentes e extraordinarias debidas ao contaxio do persoal ou a adopción de medidas de illamento preventivo decretados pola autoridade sanitaria*, que queden debidamente acreditadas, terán a consideración de provenientes dunha situación de **forza maior**.

Nos supostos en que a empresa decida a suspensión de contratos ou a redución temporal da xornada de traballo con base nas circunstancias descritas, aplicaranse as seguintes especialidades:

- a) O procedemento *iniciarase mediante solicitude da empresa*, que se acompañará dun *informe relativo á vinculación da perda de actividade como consecuencia do COVID-19*, así como, se for o caso, da correspondente *documentación acreditativa*. A empresa deberá *comunicar a súa solicitude ás persoas traballadoras* e trasladar o informe anterior e a documentación acreditativa, en caso de existir, á representación destas.
- b) *A existencia de forza maior*, como causa motivadora de suspensión dos contratos ou da redución de xornada prevista neste artigo, *deberá ser constatada pola autoridade laboral*, calquera que sexa o número de persoas traballadoras afectadas.
- c) *A resolución da autoridade laboral ditarase no prazo de cinco días desde a solicitude, logo do informe, se for o caso, da Inspección de Traballo e Seguridade Social, e deberá limitarse a constatar a existencia, cando proceder, da forza maior alegada pola empresa*, correspondéndolle a esta a decisión sobre a aplicación de medidas de suspensión dos contratos ou redución de xornada, que producirán efectos desde a data do feito causante da forza maior.
- d) O *informe da Inspección de Traballo e Seguridade Social, cuxa solicitude será potestativa para a autoridade laboral, executarase no prazo improrrogable de cinco días*.

MEDIDAS EXCEPCIONAIS EN RELACIÓN COS PROCEDEMENTOS DE SUSPENSIÓN E REDUCIÓN DE XORNADA POR CAUSA ECONÓMICA, TÉCNICA, ORGANIZATIVA E DE PRODUCCIÓN

Nos supostos en que a empresa decida a suspensión de contrato ou redución da xornada por causas económicas, técnicas, organizativas e de produción relacionadas co COVID-19, aplicaranse as seguintes especialidades:

a) No suposto de que non exista representación legal das persoas traballadoras, a comisión representativa destas para a negociación do período de consultas estará integrada polos sindicatos máis representativos e representativos do sector a que pertenza a empresa e con lexitimación para formar parte da comisión negociadora do convenio colectivo *de aplicación*. A comisión estará conformada por unha persoa por cada un dos sindicatos que cumpran os ditos requisitos, tomándose as decisións polas maiorías representativas correspondentes. En caso de non se conformar esta representación, a comisión estará integrada por tres traballadores da propia empresa, elixidos conforme ao recollido no artigo 41.4 do Estatuto dos Traballadores.

En calquera dos supostos anteriores, *a comisión representativa deberá estar constituída no improrrogable prazo de 5 días.*

b) *O período de consultas non deberá exceder do prazo máximo de sete días.*

c) *O informe da Inspección de Traballo e Seguridade Social, cuxa solicitude será potestativa para a autoridade laboral, executarase no prazo improrrogable de sete días.*

MEDIDAS EXTRAORDINARIAS EN MATERIA DE COTIZACIÓN EN RELACIÓN COS PROCEDEMENTOS DE SUSPENSIÓN DE CONTRATOS E REDUCIÓN DE XORNADA POR FORZA MAIOR RELACIONADOS CO COVID-19

Nos expedientes de suspensión de contratos e redución de xornada autorizados con base na *forza maior temporal vinculada ao COVID-19, a Tesourería Xeral da Seguridade Social exonerará a empresa do aboamento da achega empresarial, así como do relativo ás cotas por conceptos de recadación conxunta, mentres dure o período de suspensión de contratos ou redución de xornada autorizado sobre a base da dita causa cando a empresa, o 29 de febreiro de 2020, tivese menos de 50 traballadores en situación de alta na Seguridade Social. Se a empresa tivese 50 traballadores ou máis en situación de alta na Seguridade Social, a exoneración da obriga de cotizar alcanzará o 75 % da achega empresarial.*

MEDIDAS EXTRAORDINARIAS EN MATERIA DE PROTECCIÓN POR DESEMPREGO

- Recoñecemento do dereito á prestación contributiva por desemprego ás persoas traballadoras afectadas, aínda que carezan do período de ocupación cotizada mínimo necesario para iso.

- Non computar o tempo en que se perciba a prestación por desemprego de nivel contributivo que traia a súa causa inmediata das citadas circunstancias extraordinarias, para os efectos de consumir os períodos máximos de percepción establecidos.

En todos os casos se requirirá que o inicio da relación laboral ou societaria fose anterior á data de entrada en vigor destas medidas.

As medidas previstas serán aplicables ás persoas traballadoras afectadas, tanto se no momento da adopción da decisión empresarial tivesen suspendido un dereito anterior a prestación ou subsidio por desemprego, coma se carecesen do período mínimo de ocupación cotizada para causar dereito a prestación contributiva, ou non percibisen prestación por desemprego precedente.

Recoñecerase un *novo dereito á prestación contributiva por desemprego*, coas seguintes especialidades respecto á contía e duración:

a) *A base reguladora da prestación será a resultante de computar a media das bases dos últimos 180 días cotizados ou, na súa falta, do período de tempo inferior, inmediatamente anterior á situación legal de desemprego*, traballados ao amparo da relación laboral afectada polas circunstancias extraordinarias que orixinaron directamente a suspensión do contrato ou a redución da xornada de traballo.

b) *A duración da prestación estenderase ata a finalización do período de suspensión do contrato de traballo ou de redución temporal da xornada de traballo.*

PRAZO DE DURACIÓN DAS MEDIDAS PREVISTAS

Estas medidas recollidas estarán vixentes mentres se manteña a situación extraordinaria derivada do COVID-19.

SALVAGARDA DO EMPREGO

As medidas extraordinarias previstas no ámbito laboral estarán suxeitas ao *compromiso da empresa de manter o emprego durante o prazo de seis meses* desde a data de reinicio da actividade.

LIMITACIÓN Á APLICACIÓN AOS EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPREGO

Non se lles aplicarán as especialidades previstas para a tramitación e procedemento aos expedientes de regulación de emprego para a suspensión dos contratos de traballo ou para a redución de xornada iniciados ou comunicados antes da entrada en vigor do RD e baseados nas causas previstas nel.

Si se aplicarán as medidas extraordinarias en materia de cotizacións e protección por desemprego aos afectados polos procedementos de suspensión de contratos e redución de xornada comunicados, autorizados ou iniciados con anterioridade, sempre que deriven directamente do COVID-19.